

Согласовано:
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 8»
Зуйкова В.В. Зуйкова

Утверждено:
Заведующая
МБДОУ «Детский сад № 8»
Коробова И.А. Коробова
Приказ № 64/1 от 29.06.2018 г.



Положение

о компенсационных и стимулирующих

выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 8»

№ п/п	Наименование должности	Категория	Стаж	Среднемесячная заработная плата
1	Заведующий	1	10	100000
2	Заместитель заведующего	2	10	80000
3	Методический консультант	3	10	70000
4	Методический консультант	4	10	60000
5	Методический консультант	5	10	50000
6	Методический консультант	6	10	40000
7	Методический консультант	7	10	30000
8	Методический консультант	8	10	20000
9	Методический консультант	9	10	10000
10	Методический консультант	10	10	10000

город Гусь-Хрустальный

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения компенсационных и стимулирующих выплат, далее Положение, разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с подпунктом "е" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", распоряжением правительства Российской Федерации от 26.11.2012г.№2190-р, письмом департамента образования администрации Владимирской области от 17.07.2013 года № ДО-4263-05-07 и Уставом ДОУ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения компенсационных и стимулирующих выплат работникам дошкольного образовательного учреждения.

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности труда работников ДОУ, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2.2. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с учетом проведения аттестации рабочих мест;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.3. Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Наименование должности	Вид доплаты	% от должностного оклада
Повар, подсобный рабочий	За тяжесть трудового процесса	12%
Младший воспитатель, уборщица	За тяжесть трудового процесса	10%
Оператор котельной	За сверхурочную работу.	За первые 2 часа в 1,5 размере. За последующие часы - в двойном размере
	За работу в выходные и праздничные дни	В двойном размере
	За работу в ночное время	40% от базовой ставки с доведением до МРОТ

3. Виды стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения включают в себя надбавки, доплаты, премии.

3.2. К стимулирующим выплатам педагогическим работникам относятся:

Критерии качества и результатов труда педагогических работников	балл
I. Инновационные технологии	
1.Разработка и реализация авторских программ	2
2.Разработка и реализация авторских проектов	
ДОУ	1
город	2
область	3
федерация	4
3.Публикации	
город	2
область	3
федерация	4
4.Участие педагога в конкурсах	1
Результат участия педагога в конкурсах	
ДОУ	2
город	3
область	4
федерация	4
5.Участие воспитанников в конкурсах	1
Результат участия воспитанников в конкурсах	
ДОУ	2
город	3
область	4
федерация	4
6. Участие в методических мероприятиях	
ДОУ	1
город	2
область	3
федерация	4
7.Обобщение ППО	
ДОУ	1
город	2
область	3
федерация	4
8.Наставничество над молодыми педагогами	2
9.Руководство ГМО	2
10.Работа в творческой группе	
ДОУ	1
город	2
11.Работа в экспертной группе и жюри конкурсов	
ДОУ	1
город	2
область	3

федерация	4
II Организация физкультурно-оздоровительной работы	
1.Посещаемость (не менее 85%)	1
2.Уровень заболеваемости (ниже городского)	1
3.Физкультурно-оздоровительное направление (кружок, секция, клуб)	2
4.Пропаганда здорового образа жизни	2
5.Результаты физического мониторинга (выше городского)	1
III Развитие партнерских отношений с родителями	
1.Инновационные формы работы (за каждую форму)	2
2. Работа в консультативном пункте	1
3. Приобщение родителей к участию в мероприятиях	
ДОУ	1
город	2
область	3
федерация	4
*Информационная доступность (наглядная информация, сайт ДОУ)	2
IV Работа с социумом (за каждую форму)	
город	2
область	3
федерация	4
V Работа с детьми-инвалидами и с детьми из социально неблагополучных семей	
1.Разработка адаптированной программы	2
2.Реализация индивидуального маршрута сопровождения ребенка-инвалида	2
3.Выход в семьи воспитанников	1
VI Создание элементов инфраструктуры	
1.Предметно-пространственная среда	2
2.Организация и руководство мини-музеями	2
VII Повышение образовательного уровня	
1.Повышение или подтверждение кв. категории	3
2. Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовка	
- системные	2
- тематические	1
18.Подготовка к летне-оздоровительному периоду и новому учебному году	3

3. Размер стимулирующей части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений

3.1. Экономия по фонду оплаты труда дошкольного образовательного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера.

3.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения расходуется на надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии.

4. Условия для назначения стимулирующих выплат.

4.1. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- высокий уровень профессионализма и результативность воспитательно-образовательного процесса;

- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время пребывания в дошкольном образовательном учреждении в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей).

4.2. Период работы составляет не менее 15 календарных дней рассматриваемого месяца.

5. Порядок и сроки рассмотрения и установления стимулирующих выплат.

5.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения производятся ежемесячно в соответствии с критериями оценки деятельности.

5.2. Педагогические работники предоставляют администрации или старшему воспитателю учреждения аналитические материалы в соответствии с критериями оценки деятельности не позднее 15 числа текущего месяца.

5.3. Старший воспитатель дошкольного образовательного учреждения в соответствии со своими должностными обязанностями анализирует статистические материалы по определенной должности работников и представляет аналитические материалы комиссии по распределению стимулирующих выплат в трёхдневный срок.

5.4. Комиссия по распределению стимулирующих выплат доводит до сведения педагогического коллектива аналитическую информацию о показателях деятельности, являющихся основанием для стимулирования педагогических работников, и проект приказа о стимулировании.

5.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат оформляет протокол, Приказ и доводит до сведения о стимулировании педагогических работников ДООУ.

6. Критерии и показатели качества труда педагогических работников дошкольного образовательного учреждения для определения стимулирующих выплат.

6.1. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДООУ самостоятельно. Перечень критериев может быть изменен и дополнен по предложению Педагогического совета ДООУ, профсоюзного комитета.

7. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат

7.1. Условиями для снижения стимулирующих выплат являются:

- не выполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников дошкольного образовательного учреждения;

- не выполнение педагогическим работником приказов руководителя дошкольного образовательного учреждения,

- нарушения, выявленные в ходе проверок надзорными органами.

7.2. Условиями для отмены стимулирующих выплат является:

- применение к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор).

7.3. Работнику, получившему дисциплинарное взыскание, стимулирующие выплаты не производятся в течение 6 месяцев.

8. Порядок премирования работников ДОУ

8.1. Премирование работников дошкольного образовательного учреждения производится за счет средств, освободившихся в результате экономии фонда оплаты труда

8.2. Основными показателями премирования работников дошкольного образовательного учреждения являются:

- Достижение работником юбилейного возраста (50-летия, 55-летия – женщинами, 60-летия – мужчинами).

- Результаты работы учреждения за год.

8.3. Порядок премирования работников дошкольного образовательного учреждения определяется Общим собранием дошкольного образовательного учреждения и оформляется приказом руководителя.

Методика расчета размера выплат стимулирующего характера

1. Произвести подсчёт баллов каждому педагогическому работнику образовательного учреждения за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим положением.

2. Стимулирующий фонд оплаты труда, рассчитанный на текущий период, разделить на сумму набранных педагогическими работниками баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла.

3. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного педагогического работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного педагогического работника на текущий период.

Пример. Расчет стоимости 1 балла следующим образом:

СФОТ за текущий период составляет – 20000 рублей

20000 рублей: 43 балла (максимальное количество баллов) = 465 рублей - стоимость 1 балла, таким образом, если педагог по результатам набрал 10 баллов, то выплата стимулирующего характера составит 4650.00 рублей

Изменения к Положению
о компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 8»

город Гусь-Хрустальный

Внести изменения в пункт 9 раздела 3 «Выплаты стимулирующих выплат» настоящего Положения, а именно:

9. Работа с ребёнком - инвалидом (отчёт, наличие документации и посещаемость ребёнка) - по 1 баллу за каждого ребёнка.